



# Università degli Studi di Bari

*Aldo Moro*

In data 26.7.2016 presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** e LA **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**

**CONSIDERATO** che, in data 13.7.2016, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo stralcio su "*Destinazione delle voci di spesa a carattere indennitario relative al trattamento economico accessorio, fondo ex art.87 CCNL, anno 2015*";

**VISTO** che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 18.7.2016, ha espresso parere favorevole alla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;

**CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, nella seduta del 20.7.2016, di autorizzare la Delegazione trattante di parte pubblica alla stipula del contratto integrativo in parola,

## **STIPULANO**

**L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
IN MATERIA DI**

**"DESTINAZIONE DELLE VOCI DI SPESA A CARATTERE INDENNITARIO RELATIVE AL  
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART.87 CCNL, ANNO 2015"**

### LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- Delegazione di parte pubblica

avv. Federico Gallo  
Direttore Generale

- Delegazione di parte sindacale

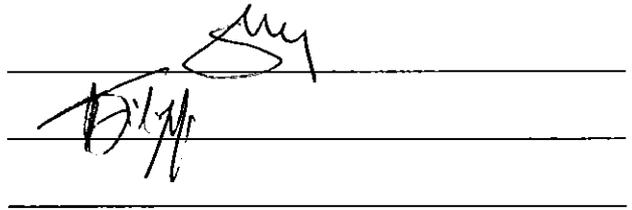
- FLC/CGIL  
sig. Giuseppe Murè

- CISL UNIVERSITA'

dott. Tommaso Gelao

sig. Roberto Filippo

sig.ra Chiara Luisi

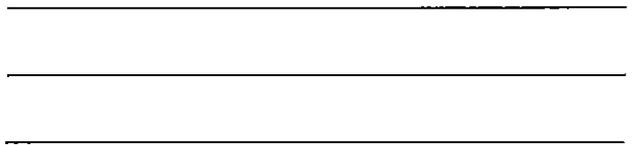


- UIL RUA

dott. Claudio Amicucci

dott. Francesco Posca

sig. Domenico Raimondo



- CONFSAL FEDERAZIONE  
SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI

sig. Rocco Campobasso

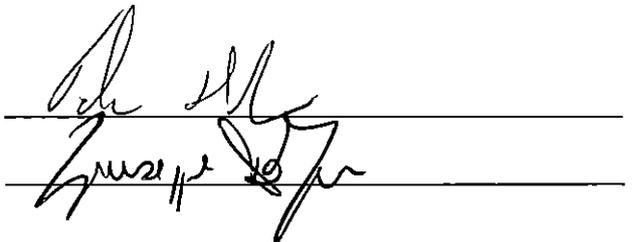
dott. Vincenzo Rossiello



- CSA DI CISAL UNIVERSITA'

sig. Michele Polisenò

sig. Giuseppe De Frenza

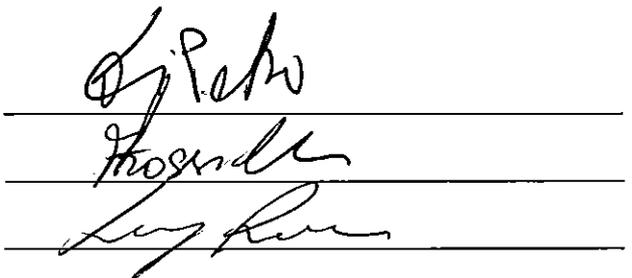


- USB PI

sig. Francesco Di Pietro

sig. Francesco Rossiello

sig. Luigi Renna

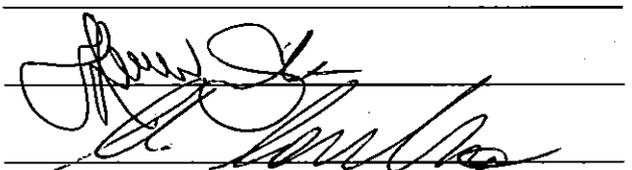


- Rappresentanza Sindacale Unitaria

sig. Salvatore Antonucci

dott.ssa Daniela Bavaro

dott. Nicola Carella



sig. Giuseppe Casamassima

Giuseppe Casamassima

p.i. Domenico Cassano

Domenico Cassano

dott.ssa Sarah Jane Christopher

Sarah Jane Christopher

sig. Michele D'Elia

dott. Guido Fulvio De Santis

sig.ra Felicia Di Giovanni

Felicia Di Giovanni

dott. Ilario Mastropasqua

Ilario Mastropasqua

dott. Benedetto Mastropietro

Benedetto Mastropietro

dott. Domenico Pellerano

Domenico Pellerano

sig. Michele Persichella

dott. Giuseppe Petrelli

dott. Marco Romito

sig. Francesco Rossiello

Francesco Rossiello

dott. Maurizio Scalise

Maurizio Scalise

ing. Francesco Paolo Venezia

Francesco Paolo Venezia



Università degli Studi di Bari  
Aldo Moro

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
IN MATERIA DI  
"DESTINAZIONE DELLE VOCI DI SPESA A CARATTERE INDENNITARIO RELATIVE AL  
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO, FONDO EX ART.87 CCNL, ANNO 2015"**

**ART. 1  
(Voci di spesa)**

1. Le voci di spesa a carattere indennitario che vengono riconosciute, per l'anno 2015, al personale di cat. B, C, D, sono le seguenti:
  - a) indennità di responsabilità, art. 91, comma II, del vigente CCNL di comparto, per un importo pari a € 79.779,63;
  - b) indennità di responsabilità, art. 91, comma III, del vigente CCNL di comparto, per un importo pari a € 90.720,00;
  - c) indennità di disagio particolarmente rilevante, art. 88, comma II, lett. c), del vigente CCNL di comparto, per un importo pari a € 18.865,00;
  - d) indennità accessoria mensile (IMA), art. 88, comma II, lett. f), del vigente CCNL, per un importo pari a € 230.000,00.
2. La somma complessiva di cui alle predette voci di spesa è pari a € 419.364,63.

**ART. 2  
(Indennità di responsabilità – art. 91, II comma, del CCNL 2006-2009)**

1. L'indennità accessoria annua di cui al presente articolo è prevista esclusivamente nelle more della completa attuazione del nuovo modello organizzativo.
2. Tale indennità, di importo complessivo pari a € 79.779,63, compensa il personale in servizio, appartenente alle categorie B, C e D, al quale sia stato attribuito un incarico formale di titolarità di posizione organizzativa e/o funzione specialistica e di responsabilità.
3. L'attribuzione e l'ammontare specifico dell'indennità sono disposti con determinazione del Direttore Generale.
4. L'indennità è erogata a condizione che l'attività di cui alla posizione organizzativa e/o alla funzione specialistica e di responsabilità non sia compensata ad altro titolo.
5. L'indennità spettante, ove vi siano più articolazioni della stessa unità organizzativa, è ripartita, in quota singola, tra i relativi responsabili.

Handwritten signatures and initials are present throughout the document, including a large signature on the right side of the page and several smaller ones at the bottom.

6. Ove l'incarico risulti svolto, nel corso del 2015, per un arco di tempo inferiore ad un anno, il compenso è attribuito pro rata per i mesi di effettivo svolgimento. Per l'incarico la cui attività risulti svolta per un periodo inferiore ad un mese, non si dà luogo alla corresponsione dell'indennità.
7. Il valore economico di ciascuna posizione e/o funzione è determinato suddividendo l'importo di € 79.779,63 per il numero complessivo di posizioni organizzative e/o funzioni specialistiche e di responsabilità. Ove su una posizione organizzativa e/o funzione specialistica sia individuato più di un responsabile, il singolo valore economico, come innanzi determinato, è suddiviso in pari misura tra le unità titolari della citata posizione e/o funzione.
8. L'affidamento di posizioni organizzative, di funzioni specialistiche e di responsabilità e di specifici qualificati incarichi di responsabilità, di cui al presente accordo, deve risultare da apposito atto formale, adottato, entro e non oltre l'anno 2015, dal Rettore o dal Direttore Generale o, per il personale in servizio presso le strutture di didattica e di ricerca, dai competenti Organi.
9. L'indennità accessoria non compete per gli eventuali periodi di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente, ovvero, nel caso di impossibilità sopravvenuta, anche temporanea, quando si renda necessario individuare un sostituto. In caso di stabile (almeno 3 mesi continuativi) sostituzione di dipendente titolare di incarico, l'indennità spetta al sostituto, a condizione che detta sostituzione risulti da atto formale.
10. Ove il titolare di uno degli incarichi di cui al suddetto punto 2 ricopra – ad interim – le funzioni di altro medesimo incarico, il compenso annuo lordo spettante è aumentato – in modo proporzionale al periodo di svolgimento dell'incarico ad interim - nella misura del 50%.

### ART. 3

#### (Indennità di responsabilità – art. 91, III comma, del CCNL 2006-2009)

1. La somma di € 90.720,00 è destinata a retribuire gli specifici, qualificati incarichi di responsabilità assegnati dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 91, III comma, del vigente CCNL.
2. Il criterio generale adottato per l'attribuzione di specifici, qualificati incarichi di responsabilità al personale di categoria D, ai sensi del summenzionato comma III, articolo 91, consiste nel possesso delle conoscenze tecnico-specialistiche richieste dall'incarico, anche eventualmente conseguite a seguito di interventi formativi, e delle esperienze maturate.
3. Sono riconosciuti dall'Amministrazione quali specifici, qualificati incarichi di responsabilità - in base al succitato disposto contrattuale - le funzioni di Capo Area dell'Amministrazione centrale e di Segretario di dipartimento di didattica e di ricerca.
4. I suddetti incarichi, a condizione che siano stati formalmente attribuiti, sono retribuiti, per il 2015, con un compenso annuo, lordo, individuale, pari a € 1.440,00.
5. Ove l'incarico attribuito risulti svolto, nel corso del 2015, per un arco di tempo inferiore ad un anno, il compenso è attribuito proporzionalmente ai mesi di effettivo svolgimento. Per mese si intende un arco temporale pari o superiore a giorni quindici. Per l'incarico la cui attività risulti svolta soltanto per un periodo inferiore ad un mese, non si dà luogo alla corresponsione dell'indennità.
6. Ove il titolare di uno degli incarichi di cui al suddetto punto 3 ricopra – ad interim – le funzioni di altro medesimo incarico, il compenso annuo lordo spettante è aumentato – in modo proporzionale al periodo di svolgimento dell'incarico ad interim - nella misura del 50%.

gpe

u

AM

D

JK

Mello

DASTIC

WR

fu 5 To'by

g

JK

7. Ove uno degli incarichi di cui al suddetto punto 3 sia ricoperto - ad interim - da unità già titolare di posizione organizzativa di livello inferiore, l'incarico medesimo è remunerato - in modo proporzionale al periodo di svolgimento dell'incarico ad interim - con una indennità pari al 50% dell'importo spettante.
8. Ove il titolare di uno degli incarichi cui al suddetto punto 3 ricopra ad interim la responsabilità di una posizione organizzativa di livello inferiore, il compenso di cui al presente articolo è da ritenersi onnicomprensivo.
9. L'indennità accessoria non compete per gli eventuali giorni di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente. In caso di stabile (almeno 3 mesi continuativi) sostituzione di dipendente titolare di incarico, l'indennità spetta al sostituto, a condizione che detta sostituzione risulti da atto formale.
10. Il terzo del compenso individuale di cui al suddetto punto 4, ai sensi del comma IV dell'art. 91, è corrisposto previa verifica positiva dei risultati conseguiti, da rilevarsi con apposita scheda, a cura del Responsabile di Struttura. Detta scheda è parte integrante del presente testo e ne costituisce l'allegato n. 1.

#### ART. 4

**(Indennità di disagio particolarmente rilevante, art. 88, comma II, lett. c), CCNL 2006-2009)**

1. La somma di € 18.865,00 è destinata a remunerare le condizioni di disagio particolarmente rilevanti connesse allo svolgimento di specifiche attività lavorative, ai sensi dell'articolo 88, comma II, lett. c), del vigente CCNL.
2. Ai fini del presente testo, si intende per attività lavorativa svolta in condizioni di disagio particolarmente rilevante una attività svolta, con carattere di continuità ed esclusività, in permanenti condizioni di difficoltà per le specifiche circostanze nelle quali viene condotta, sia rispetto a quella assicurata da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse e particolari condizioni nelle quali può trovarsi la stessa figura professionale. Tale forma di disagio può anche essere rappresentata da una attività di lavoro che richieda una particolare variabilità di orario. L'indennità di disagio, inoltre, è riconosciuta anche a favore dei dipendenti in servizio presso il plesso universitario ubicato nel territorio del comune di Valenzano, con esclusione del custode e dei residenti nel predetto comune, in ragione delle carenze logistiche e strutturali caratterizzanti il medesimo plesso.
3. Sono considerate attività che si svolgono in condizioni di disagio particolarmente rilevante esclusivamente quelle di cui alle tipologie evidenziate nel prospetto di seguito riportato; lo svolgimento delle ridette attività è remunerato con l'importo individuale, lordo e mensile ivi indicato:

Tipologie	Strutture universitarie	Importo indiv. mensile
Guida automezzi	Rettorato Area servizi generali e istituzionali di Ateneo	€ 120,00
Guida automezzi "Giro Posta"	Area servizi generali e istituzionali di Ateneo	€ 30,00
Portierato Palazzo	Area servizi generali e	€ 50,00

Handwritten signatures and initials are present around the table, including "P. Belli", "SIC", and various other illegible marks.

Ateneo	istituzionali di ateneo	
Pronto intervento per il funzionamento degli impianti del Palazzo Ateneo e Strutture circostanti	Area per il funzionamento	€ 50,00
Cura e benessere degli animali. Manutenzione laboratori, locali e gabbie	Dipartimenti di ricerca e di didattica	€ 60,00
Sede disagiata - Valenzano	Dipartimenti di ricerca e di didattica ubicati nel plesso "Valenzano"	€ 15,00

4. L'erogazione dell'indennità avverrà con cadenza mensile, e, salvo conguaglio da effettuare ogni sei mesi, per undici mesi l'anno.
5. L'indennità accessoria non compete per gli eventuali giorni di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente. In caso di nuove assunzioni o di cessazioni a qualunque titolo, in corso d'anno, la quota da corrispondere è proporzionale alle giornate di effettivo servizio svolte.

#### ART. 5

(Indennità accessoria mensile (IMA), art. 88, comma II, lett. f), del CCNL 2006-2009)

1. La somma di € 230.000,00, determinata sulla base degli specifici valori contrattuali (CC.CC.NN.LL.) succedutisi nel tempo, è destinata a remunerare l'indennità accessoria mensile di cui all'articolo, 88, comma II, lett. f), del vigente CCNL.
2. L'indennità è riconosciuta per dodici mensilità, in relazione alla categoria rivestita in ciascun mese o frazione di mese superiore a quindici giorni. La quota individuale è attribuita sulla base delle seguenti proporzioni:

personale di categoria B	coefficiente	1
personale di categoria C	coefficiente	1,1
personale di categoria D	coefficiente	1,2.
3. Fermo restando quanto sopra, in caso di nuove assunzioni o di cessazioni in corso di anno, la quota da corrispondere viene erogata per i mesi o frazioni di mese pari o superiori a 15 giorni di servizio nell'anno 2015.
4. L'indennità non compete per gli eventuali giorni di assenza senza retribuzione, nonché per i giorni di assenza per malattia, secondo la normativa vigente, ed è decurtabile solo in caso di sciopero.

## ART. 6

### (Personale universitario conferito in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale)

1. Nelle more dell'applicazione degli articoli 64 e seguenti del vigente CCNL (artt. 28 e seguenti del CCNL 2002-2005) e della stipula del nuovo Protocollo di Intesa tra Regione Puglia e Università, le indennità di cui agli articoli 2 e 3 sono corrisposte anche al personale conferito in convenzione con il S.S.N..
2. Si procederà al recupero in occasione dell'erogazione delle corrispondenti indennità di incentivazione che l'Azienda Ospedaliera andrà a determinare e liquidare, agli aventi titolo, per l'anno 2015.
3. I risparmi conseguenti confluiranno nel Fondo ex art. 87 del vigente CCNL.

## ART. 7

### (Vigenza e spesa)

1. Il presente testo concerne il periodo 1.1.2015 – 31.12.2015.
2. La spesa complessiva, pari a € 419.364,63, trova copertura finanziaria:
  - quanto a € 285.364,63, a valere sulle risorse di cui al capitolo di bilancio 101300, esercizio finanziario 2015 (*"Fondo per le progressioni economiche e la produttività – art. 87 CCNL Università"*);
  - quanto a € 134.000,00, sulla disponibilità residua delle risorse di cui al capitolo di bilancio 101290, esercizio finanziario 2015 (*"Lavoro Straordinario"*), in base all'articolo 86, comma 4, del vigente C.C.N.L. di comparto.
3. La somma non utilizzata, pari a € 781.000,00 (di cui al *"Fondo per le progressioni economiche e la produttività – art. 87 CCNL Università"*, esercizio finanziario 2015), al netto:
  - della quota di € 365.952,00 destinata all'assorbimento del disavanzo, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001;
  - della spesa, pari a € 11.133,37, a parziale copertura, nell'anno 2015, della indennità di rischio;
  - della spesa, pari a € 3.502,00 in ragione di anno, riferita alla progressione economica, in applicazione dell'articolo 79, comma III, del C.C.N.L. di comparto, di n. 3 unità di personale di categoria B, posizione economica B2 del vigente CCNL di comparto, con decorrenza dall'1.1.2015,

è portata in aumento delle corrispondenti risorse dell'anno successivo, secondo quanto previsto dall'art.88, comma 5, del CCNL in parola.

A collection of approximately 15 handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the bottom of the page. Some are clearly legible, while others are more stylized or scribbled. There is a small number '8' written near the center of the signatures.

SCHEDA DI VERIFICA DEI RISULTATI CONSEGUITI  
Indennità di responsabilità, art. 91, comma III, del vigente CCNL

PERSONALE DI CATEGORIA D

CAPIS AREA AMMINISTRAZIONE CENTRALE/ SEGRETARI DI DIPARTIMENTI DI DIDATTICA E DI RICERCA

Sezione ANAGRAFICA  
DIPENDENTE: COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
DENOMINAZIONE DELL' AREA/ DENOMINAZIONE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA:  
\_\_\_\_\_  
PERIODO DI RIFERIMENTO: 1.1.2015 – 31.12.2015  
IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA:  
\_\_\_\_\_

INDICATORE DI PRESTAZIONE	GIUDIZIO
○ Raggiungimento di risultati correlati alle attività assicurate dalla Struttura	<input type="checkbox"/> SI' <input type="checkbox"/> NO

IL DIRIGENTE / IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI DIDATTICA E DI RICERCA:

(Firma) \_\_\_\_\_

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

IL DIPENDENTE

\_\_\_\_\_

*(Handwritten signatures and initials)*